

Direito do Trabalho e do Imobiliário

Ocorrência: 3º Semestre diurno, 3º Semestre noturno

Carga Horária: 30h00 TP + 30h00 PL + 15h00 O

Área Científica: Estudos Complementares

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes):

- Compreender o papel do Direito do trabalho na gestão de recursos humanos e enquadrá-la naquela legislação;
- Conhecer e compreender o objeto, as fontes e os conceitos básicos do Direito do Trabalho;
- Compreender, interpretar e analisar, na perspectiva jurídica, as relações individuais de trabalho;
- Distinguir o contrato de trabalho do contrato de prestação de serviços, nomeadamente, do de empreitada;
- Conhecer o regime do contrato de empreitada, tal como sistematizado no Código Civil e com as exceções em sede de tutela do consumidor.

Conteúdos programáticos:

Considerações Prévias

- Conceito de Direito, seus elementos e fontes de Direito
- Organização política do Estado e Direitos Fundamentais
- Relação Jurídica e o Contrato

Capítulo 1

Introdução.

Capítulo 2

Fontes de Direito do Trabalho.

Capítulo 3

Conceitos Básicos.

Capítulo 4

Formação do Contrato de Trabalho.

Capítulo 5

Tempo e Local de Trabalho.

Capítulo 6

Retribuição.

Capítulo 7

Suspensão do Contrato de Trabalho.

Capítulo 8

Cessação do Contrato de Trabalho.

Capítulo 9

Contrato de Empreitada. Conceito de empreitada. Direitos e deveres do empreiteiro e do dono da obra. Responsabilidade do empreiteiro. Tutela do consumidor no âmbito do contrato de empreitada.

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular.

Trata-se de uma Unidade Curricular em que se procura familiarizar os estudantes com o Direito em geral e com o Direito do Trabalho em especial. Deste modo, com os objetivos da UC pretende-se, essencialmente, conhecer o regime do contrato de trabalho. Enquadra-se ainda este contrato no âmbito da empreitada. Aliás, afere-se dos aspetos mais importantes do contrato de empreitada, concretamente, na perspectiva dos direitos dos consumidores.

Metodologias de ensino (avaliação incluída):

Aulas Teórico-práticas: os conhecimentos teóricos são administrados por apresentação oral suportados com slides em ficheiros tipo powerpoint previamente enviados aos estudantes. De forma a completar os ensinamentos teóricos foi elaborado um caderno de Exercícios Práticos de suporte à UC que foram resolvidos em aula. A avaliação contínua inclui dois testes escritos, individuais. A avaliação final consiste na realização de um exame escrito, individual.

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular.

A seleção das metodologias de ensino é feita com base nos objetivos de aprendizagem da UC, pelo que se articula aulas teóricas e aulas práticas, sendo que as primeiras, que assentam num método expositivo e interrogativo, apelam sobretudo ao saber e à compreensão enquanto as últimas procuram operacionalizar os conceitos e basear-se em práticas de resolução de problemas.

Por outro lado, nas aulas práticas predomina o método participativo em que os conceitos são operacionalizados na sua maioria através de casos práticos que proporcionam a consolidação dos conhecimentos e permitem o desenvolvimento de competências para a sua aplicação.

A UC de Direito do Trabalho e do Imobiliário pretende, assim, contribuir para o desenvolvimento das seguintes competências:

- Compreensão da necessidade do Direito do Trabalho na Sociedade;
- Compreensão das questões sociais e de cidadania que o presente ramo de Direito aborda e procura tutelar;
- Compreensão das questões levantadas aquando da formação e desenvolvimento da relação jurídico-laboral, no âmbito do Direito Privado;
- Conhecimento dos diplomas básicos para o Direito do Trabalho (da Constituição da República Portuguesa ao Código Civil, perpassando, em especial e de forma atenta, pelo Código do Trabalho, sua Regulamentação e outros diplomas avulsos) e do seu manuseamento na resolução de questão concretas.